

## **«Плюсы» легализации трудовых отношений**

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

<b><u>Для работодателя +</u></b>	<b><u>Для работника +</u></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.</li><li>- Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.</li><li>- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.</li><li>- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).</li><li>- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.</li><li>- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.</li><li>- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).</li><li>- Государственное пенсионное обеспечение.</li><li>- Ежегодно оплачиваемый отпуск.</li><li>- Получение налоговых вычетов.</li><li>- Возможность взять кредит.</li><li>- Получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, направлении в командировку, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др.</li><li>- Получение пособия по беременности и родам.</li><li>- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.</li></ul>

**Минусы» неформальной занятости – отсутствие  
официального трудоустройства работников**

<b>Для работодателя -</b>	<b>Для работника -</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.</li><li>- Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства.</li><li>- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.</li><li>- Не предусмотренные договором обязанности.</li><li>- Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.</li><li>- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).</li><li>- Увольнение без объяснения причин и выплат.</li><li>- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).</li><li>- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.</li></ul>